Mon crédo pour une collaboration réussie

Souplesse
Je m'adapte à vos besoins réels afin d'optimiser votre gestion RH et sociale.

Simplicité
Une offre simple et juste pour une collaboration transparente.

Sécurité juridique
Mon partenariat avec des avocats en droit social vous assure la sécurité jurique dans votre gestion RH.

Sérénité
S'allier à un expert RH externalisé, c'est se consacrer pleinement à son activité et ainsi gagner en performance.

Nous travaillons avec Géraldine depuis un an sur des sujets RH variés : chartes, BDES, index égalité, questions juridiques etc. Géraldine répond toujours très vite et avec le sourire.
C'est un grand plaisir de travailler avec elle, c'est une vraie pro !
E., DRH EMEA, SSII
Mission : Refonte et création d'outils et process et accompagnement opérationnel

Géraldine a été à l'écoute et a tout de suite compris les problèmes que je rencontrais. Nous avons fait le point sur toute la partie RH et mis en place les outils indispensables. Je recommande ESKELYS pour les entreprises n'ayant pas de service RH. C'est une aide précieuse.
A., Gérante secteur immobilier
Mission : Création et refonte des outils et process RH

06 49 70 52 46 eskelys.fr g.duquesne@eskelys.fr Géraldine Duquesne

eskelys
Conseil RH et stratégie sociale

Les ressources humaines, levier de votre performance

Géraldine DUQUESNE
Dirigeante ESKELYS

CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT POUR UNE GESTION OPTIMALE DE VOS RESSOURCES HUMAINES

Forte d'une expérience de plus de 20 ans en ressources humaines et stratégie sociale, j'accompagne les dirigeants de TPE, PME et ETI sur l'ensemble de leurs sujets RH.

Une écoute active et une analyse transverse de vos besoins permettent de définir ensemble une solution sur-mesure

Eskelys, votre meilleur atout pour :

- **Sécuriser** l'ensemble de vos sujets RH
- **Créer et améliorer les outils** indispensables à une gestion performante des RH
- **Appuyer vos relations sociales** pour accroître votre performance
- **Vous soutenir** dans la gestion de vos équipes

UN APPUI CONCRET ET OPÉRATIONNEL DANS LA DÉFINITION DE VOTRE STRATÉGIE RH ET LA GESTION DE VOS COLLABORATEURS

Recrutement et intégration
De la définition des besoins à l'intégration (contrat, formalités administratives, accueil)

Santé et sécurité
DUERP, mise en place et suivi des procédures, relations avec les services de Santé au travail

Politique de rémunération
Appui à la définition et mise en oeuvre concrète de la politique salariale

Formation
Plan de développement des compétences, sélection des organismes et suivi des formations

Evaluation et mobilité
Entretiens professionnels et de suivi forfaits jours, Evaluation et entretiens annuels, bilans professionnels, gestion de carrière

Gestion des départs
Retraite, démissions, ruptures conventionnelles, licenciements individuels et collectifs

RÉPONDONS ENSEMBLE À VOS OBLIGATIONS SOCIALES

- Procédures, accords, chartes
- Informations juridiques, consultations obligatoires
- Création et appui à l'animation des instances représentatives
- Réorganisations et restructurations (stratégie sociale, accompagnement à la mise en oeuvre)

UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Nous analysons ensemble la formule la plus adaptée à vos besoins et le calendrier d'intervention :

DRH EXTERNALISÉE

Partie intégrante de votre équipe de Direction, Eskelys gère à vos côtés l'ensemble de vos ressources humaines avec une présence hebodmadaire ou bi-mensuelle sur site.

ABONNEMENT RH A LA CARTE

Un accompagnement souple des TPE : Un expert RH dédié, un point mensuel et des interventions ciblées dans l'année pour gagner en temps et en efficacité.

CONSEIL RH

Vous avez un besoin ponctuel et spécifique en RH ?
Eskelys intervient en appui de vos compétences internes, selon vos besoins, pour assister vos équipes ou répondre à un besoin spécifique.

STRATÉGIE SOCIALE

Entourée d'une équipe projet d'avocats spécialisés, d'experts en mobilité et en risques psycho-sociaux, Eskelys gère à vos côtés vos projets de réorganisations et de mutations économiques.